



REPI  
DOP



ESCOLA PORTUGUESA DE DÍLI - CELP - RUY CINATTI  
ANO LETIVO 2024/2025

Avaliação de Desempenho do Pessoal Docente

**FICHA DE REGISTO E AVALIAÇÃO**  
**- COM OBSERVAÇÃO DE AULAS -**

(Para cumprimento do disposto no Decreto Regulamentar n.º 26/2012, de 21 de fevereiro)

1. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO					
Nome:			Escala:		Índice:
BI/CC:	NIF:		Código DGAE:		
Situação profissional:	QA	QE	QZP	Grupo de recrutamento:	Cargo:
Data de mudança de escala indicada pela escola:			Data da última mudança de escala:		
Identificação da Escola de Proveniência:				Código:	

2. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR INTERNO					
Nome:			Grupo de recrutamento:		
Função:	Diretor		Coordenador	Docente do grupo de recrutamento	

3. IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR EXTERNO					
Nome:			Grupo de recrutamento:		
Função:	Diretor		Coordenador	Docente do grupo de recrutamento	

4. CONDIÇÕES DE AVALIAÇÃO					
Período em avaliação:					
Com componente letiva		Sem componente letiva			
Cumprimento do serviço letivo:		Igual ou superior a 95%		Inferior a 95%	
Entregou Projeto Docente		SIM		NÃO	



REPI  
DOP



ESCOLA PORTUGUESA DE DÍLI - CELP - RUY CINATTI  
ANO LETIVO 2024/2025

5. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO			CLASSIFICAÇÃO
<b>A. Dimensão:</b>  Dimensão Científica e Pedagógica (60%)	A1	Empenho no cumprimento dos programas (6%)	
	A2	Adequação de estratégias à realidade de cada turma (6%)	
	A3	Avaliação dos alunos (6%)	
	A4	Observação de aulas (42%)	
<b>B. Dimensão:</b>  Participação na escola e relação com a comunidade (20%)	<b>Contributo para a realização dos objetivos e metas do Projeto Educativo (12%)</b>		
	B1	Participação na conceção, desenvolvimento e avaliação dos documentos institucionais e orientadores da vida da Escola. (4%)	
	B2	Apresentação de propostas que contribuam para a melhoria do desempenho da escola. (4%)	
	B3	Envolvimento em projetos e atividades que visam desenvolver a relação da escola com a comunidade. (4%)	
	<b>Participação nas estruturas de coordenação educativa e supervisão pedagógica (8%)</b>		
	B4	Contribuição para a eficácia dos órgãos e estruturas em que participa. (4%)	
B5	Desempenho dos cargos ou funções que lhe foram atribuídos. (4%)		
<b>C. Dimensão:</b>  Formação contínua e desenvolvimento profissional (20%)	C1	Formação realizada (20%)	

<b>PONTUAÇÃO FINAL</b>	$A \times 0,60 + B \times 0,20 + C \times 0,20$	
	Proposta de Avaliação Final	

6. APRECIÇÃO DO AVALIADOR SOBRE O PROJETO DOCENTE	
Data	Assinatura do Avaliador
<hr/>	<hr/>



**7. PARECER DO AVALIADOR SOBRE O RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO**

Data

Assinatura do Avaliador

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**8. CLASSIFICAÇÃO FINAL DE DESEMPENHO**

MENÇÃO QUANTITATIVA

MENÇÃO QUALITATIVA

FUNDAMENTAÇÃO:

Data

Assinaturas da SADD

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**9. COMUNICAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO AO AVALIADO**

Tomei conhecimento.

Data

Assinatura do Avaliado

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_